

Orientación para Líderes

Facilitador 1

BIENVENIDA/INTRODUCCION (4 Minutos)

¡Bienvenidos a la Orientación para Líderes!

Mi nombre es _____ [comparta su función en Christ Fellowship y haga una pequeña conexión personal] y estoy aquí con mi amigo _____ [el facilitador 2 comparte su nombre, su función en Christ Fellowship y también una pequeña conexión personal] y ¡estamos muy contentos de que estén aquí hoy!

¡Antes de comenzar queremos que sepan que nunca podríamos cumplir la misión a la que Dios nos ha llamado aquí en Christ Fellowship, o llevar a cabo esa estrategia única que creemos que Él nos ha dado, sin ustedes!

Esta es nuestra **visión** como iglesia:

[DIAPOSITIVA] *Somos llamados a liderar una transformación radical para Jesucristo en esta región y más allá... todos nosotros, en todo momento, en todo lugar.*

Una de las formas en que logramos esta visión es a través de la comunidad bíblica.

Todos en nuestro equipo de grupos y clases (nuestros líderes de grupos y mesas, nuestros entrenadores y nuestro personal) son parte de nuestra misión de crear entornos donde las personas puedan CRECER en su relación con Dios y con los demás a través del Animo (**E**ncouragement), las Escrituras (**S**cripture), la oración (**P**rayer) y la Responsabilidad (**A**ccountability) (próximos pasos).

Para comenzar nuestro tiempo juntos, ¡vamos a orar!

[ORACION INICIAL]

Facilitador 2

[Apoyo al Líder] (5 Minutes)

Queremos que su experiencia como líderes sea increíble. Antes de comenzar a hablar sobre cómo liderar o las herramientas que tenemos para ustedes, queremos que sepan que hay un equipo de apoyo que está aquí para guiarlos, cuidarlos y entrenarlos en su camino de liderazgo.

Todos los que forman parte del equipo de Grupos y Clases sirven bajo la cobertura y cuidado de los líderes espirituales de Christ Fellowship:

[DIAPOSITIVA] Diagrama de flujo de supervisión (Pastores Principales -> Líderes)

[Comunidad de entrenadores y líderes] (2 minutos)

[Para campus sin entrenadores, en lugar de esta parte, comparte sobre los miembros del personal del campus que están ahí para apoyarlos]

¡Quiero resaltar específicamente el papel de nuestros **Entrenadores de Grupos y Clases**, ya que serán unos de sus mayores apoyos además del equipo de grupos de su campus! Los entrenadores son líderes experimentados del dream team que se especializan en apoyarlos a USTEDES.

La relación con su entrenador es personal de apoyo y desarrollo. Su entrenador tiene un trabajo... ¡ayudarlos a tener una gran experiencia como líder!

Los líderes necesitan un ambiente seguro para procesar los desafíos del liderazgo, celebrar las victorias y determinar cuáles son los siguientes pasos a tomar con sus miembros.

Mantener el contacto con su Entrenador a través del teléfono, tomándose un café, o en la iglesia será su mayor activo, además de ayudarlos a solucionar cualquier desafío que pueda surgir. Generalmente, su entrenador siempre será su primer punto de contacto y, si necesitan más apoyo, el entrenador se comunicará con nuestro equipo de Grupos y Clases del Campus.

Otra forma en que brindamos apoyo es a través de nuestros **eventos de la Comunidad de Líderes** que se llevan a cabo cada semestre, donde todos nuestros diferentes líderes de grupos y clases se reúnen para tener compañerismo, ánimo y un tiempo de preparación. ¡Mantengan atentos a esos anuncios y marquen sus calendarios!

Facilitador 1

[Co-lideres] (3 minutos)

¡Una forma en la que USTEDES personalmente pueden complementar su equipo de soporte es nombrando a un colíder! Esto puede llevar tiempo, ¡pero tener un colíder puede cambiar las reglas del juego! Identifiquen quién en su mesa o grupo tiene potencial de liderazgo y, con un poco de estímulo y orientación, podría intervenir para ayudar a disciplinar a los miembros junto a usted.

Tener un colíder también es útil cuando la vida pasa y te enfermas o te vas de vacaciones. Pero formar un colíder es más que brindar apoyo, ¡también es una excelente forma de discipulado!

Mientras buscamos cumplir la gran comisión, queremos tener una mentalidad de multiplicación que sea inclusiva en lugar de exclusiva. Es decir, queremos que la mayor cantidad posible de personas experimenten una comunidad bíblica y un discipulado significativo. A veces, esto podría significar que Dios levanta un líder dentro de su grupo para ayudar a iniciar un nuevo grupo. Otras veces, es posible que su grupo alcance su capacidad y quiera lanzarse como un grupo nuevo. ¡Todas estas son cosas maravillosas que crean más espacio para el discipulado!

En general, sepan que a medida que ustedes y otros crecen a su alrededor, queremos que recuerden que tienen una comunidad detrás de ustedes que los apoyará en este camino de liderazgo.

Facilitador 2

Hace un momento mencionamos la gran comisión, ¡tomemos unos minutos ahora para hablar sobre cómo el discipulado y la comunidad bíblica trabajan juntos!

[DIAPOSITIVA] [Discipulado y Comunidad Bíblica] (5 minutos)

El liderazgo efectivo comienza con la comprensión del diseño de Dios para el discipulado y la comunidad bíblica.

En la Gran Comisión Jesús dio a sus seguidores instrucciones claras sobre cómo hacer discípulos.

[DIAPOSITIVA] Mateo 28:18-20 dice: *“Jesús se acercó y dijo a sus discípulos: «Se me ha dado toda autoridad en el cielo y en la tierra. Por lo tanto, vayan y hagan discípulos*

de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo. Enseñen a los nuevos discípulos a obedecer todos los mandatos que les he dado. Y tengan por seguro esto: que estoy con ustedes siempre, hasta el fin de los tiempos”.

Observen en este pasaje que el proceso de convertirse en discípulo implica no sólo convertirse en un creyente en Cristo, sino también permanecer en las enseñanzas de Jesús. Como líderes, podemos guiar a las personas más profundamente en su relación con Dios a medida que el Espíritu Santo transforma sus vidas. Una de las principales formas en que los creyentes experimentan un discipulado significativo es a través de la comunidad bíblica.

Vemos la primera mención de la comunidad bíblica en la iglesia primitiva.

[DIAPOSITIVA] En Hechos 2:41-42 dice: *“Así que, los que recibieron su palabra fueron bautizados; y se añadieron aquel día como tres mil personas. Y perseveraban en la doctrina de los apóstoles, en la comunión unos con otros, en el partimiento del pan y en las oraciones.”.*

La palabra “comunión” en este versículo es la palabra griega para “*koinonia*”. La idea detrás de este significado de comunión es mucho más profunda de lo que entenderíamos como reunirse para una reunión social. Es una comunión que denota una “participación” en lo que nos conecta, ¡que es Jesús!

Si ven, el diseño de Dios para la comunidad va de la mano con el discipulado. Como líder, ustedes desempeñan un papel integral en el diseño de Dios para la comunidad y están aquí hoy porque han sentido que Dios los llama a ser parte de esta misión para ayudar a otros a crecer en su relación con Dios y con los demás.

Queremos darles un minuto ahora para que escriban cómo esperan generar un impacto en el área que liderarán. ¿A qué misión te está llamando Dios?

[DIAPOSITIVA] [Pregunta: **escríbala**]

- ¿Cómo esperas generar un impacto en el grupo o clase que dirigirás?

(PAUSA - 1 minuto)

[DIAPOSITIVA] [Pregunta de **Discusión**] [4 minutos]

Ahora que ha respondido esa pregunta, mire a su vecino y compartale donde va a estar liderando y lo que escribió.

- ¿Serás líder de grupo? Si eres líder de grupo, ¿qué tipo de grupo? Si es líder de grupo de mesa, ¿para qué clase?
- ¿Qué te llevó a liderar un grupo o mesa y cómo esperas generar un impacto?

Facilitador 1

[Transición del tiempo de Discusión]

[DIAPOSITIVA] LOS CINCO FUNDAMENTOS [3 Minutos]

Alce su mano y pregunte, ¿tenemos algún aficionado a los deportes en el salón hoy? Si le preguntaran al entrenador de cualquier gran equipo deportivo cuál es el secreto para tener una temporada exitosa, probablemente todos les dirían lo mismo. Dirían eso:

Los grandes equipos son excelentes en los fundamentos.

Los equipos saben cómo jugar bien su posición porque entienden que los fundamentos juegan un papel importante para tener éxito. Y lo que hemos aprendido a lo largo de los años aquí en Christ Fellowship es que existen algunos fundamentos para ser un gran líder.

Y como estamos comprometidos a ser un gran equipo, nos comprometemos a ser excelentes en estas cinco cosas:

[DIAPOSITIVA] **Fundamento #1: Venimos PREPARADOS**

Estar preparado para el tiempo en grupo o en la mesa es esencial. Ya sea que su grupo o clase se reúna en persona o en línea, estarán creando una atmósfera para que las personas crezcan. El entorno debe sentirse acogedor, seguro y libre de distracciones. Tengan en cuenta que la mayor parte del tiempo que pasan juntos está diseñada para el tiempo de discusión, y para que ese tiempo de discusión sea más efectivo, su preparación como líder es esencial.

Permítanme comenzar tranquilizándolos si están pensando: “No soy un erudito ni un maestro de la Biblia”, ¡porque los tenemos cubiertos! **La enseñanza realizada en su**

grupo o clase debe dejarse en manos del video, el plan de estudio y/o el Espíritu Santo durante su tiempo juntos. ¡Así que no hay presión! Aunque NO le estamos pidiendo que enseñe o predique, le pedimos que se asegure de que la conversación se mantenga basada bíblicamente y se redireccione según sea necesario.

¡Excelente! Ahora hablemos de algunas formas en las que podemos venir preparados a nuestro grupo o clase:

- **Primero, prepárense espiritualmente.**
 - La gente quiere escuchar a Dios y, como líderes, ustedes establecen la temperatura espiritual. Es importante pasar tiempo con Dios para escuchar los latidos del corazón de El para su grupo o mesa.

Facilitador 2

[4 minutos]

- **En segundo lugar, obtengan una vista previa del video de enseñanza y las preguntas de discusión para la lección de la semana.**
 - Familiarícense de antemano con lo que su grupo está aprendiendo. No pueden llevar a la gente a lugares donde no han estado ustedes.
 - Si tienen un grupo de actividades, vayan con un plan sobre cómo crear un espacio intencional para Dios alrededor de su actividad. ¿Es a través de un tiempo de oración, un devocional breve o una discusión?
- **Por último, preparamos el entorno.**
 - Si su grupo se reúne en un espacio público o en casa:
 - Asegúrense de que el espacio de reunión esté limpio para que no haya distracciones.
 - Si se reúnen en un espacio público, lleguen temprano y asegúrense de que el ambiente esté preparado y limpio para su tiempo juntos. Tengan en cuenta que es posible que deban reservar un salón o espacio con anticipación según la ubicación. Y, recuerden dejar siempre el espacio mejor de como lo encontraron.
 - Consideren preparar refrigerios con anticipación; esta es una excelente manera de incluir a otros miembros del grupo a quienes les gustaría preparar o comprar artículos para que el grupo los disfrute.
 - Si su grupo se reunirá virtualmente:
 - Verifiquen que el enlace de la reunión de Zoom esté funcionando y que tengan la iluminación adecuada.
 - Traten de minimizar otras posibles distracciones, como mascotas, ventiladores o sonidos.

- Si están viendo un vídeo juntos, asegúrense de estar familiarizados de antemano con cómo compartir la pantalla y el sonido.
- o Por último, si van a liderar un grupo de mesa en una clase:
 - Asistan a la “reunión” semanal de líderes previa a la clase para recibir más instrucciones o para conectarse con el facilitador de la clase.
 - Saluden a los miembros de su mesa cuando lleguen.
 - Asegúrense de que todos tengan una etiqueta con su nombre, una guía para el participante y un instrumento para escribir.

Entonces, ya sea que lideren un grupo de mesa o un grupo en un hogar o espacio público, ¡estos diferentes métodos los ayudarán a estar preparados cada semana!

Facilitador 1

[4 minutos]

¡Excelente! Ahora que estamos preparados “para” nuestro grupo, **hablemos de cómo lideramos dentro de nuestro grupo**, lo que me lleva a nuestro segundo fundamento....

[DIAPOSITIVA] Fundamental #2: Pastoreamos INTENCIONALMENTE

Pastorear intencionalmente es una parte fundamental para tener un grupo o grupo de mesa saludable. En **1 Pedro 5:2-4** se nos da un modelo claro de cómo pastorear bien a los que están bajo nuestro cargo:

[DIAPOSITIVA] *“Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente; no por ganancia deshonestas, sino con ánimo pronto; no como teniendo señorío sobre los que están a vuestro cuidado, sino siendo ejemplos de la grey. Y cuando aparezca el Príncipe de los pastores, vosotros recibiréis la corona incorruptible de gloria.”.*

En este pasaje podemos ver que una de las principales tareas de un pastor espiritual es **cuidar el rebaño de Dios**.

Cuidar ovejas significa guiarlas, criarlas, protegerlas y cuidarlas. Dios nos pide que le demos el tipo de cuidado que Él mismo le daría a su rebaño.

Prácticamente, esto significa ser intencional en nuestras conversaciones con nuestros miembros:

- Conéctense con ellos dentro y fuera del tiempo de grupo, tiempo de actividad o tiempo de clase.
- Hagan preguntas y aprendan sobre su familia, lo que les interesa y su caminar con Dios.
 - Recuerden, su grupo puede ser una mezcla de incrédulos, nuevos creyentes o incluso creyentes en Cristo desde hace mucho tiempo. Nuestro objetivo es hacer que todos se sientan bienvenidos y vistos sin importar dónde se encuentren en su caminar con Dios.
- Oren por ellos y hablen vida sobre ellos.

Además, de vez en cuando puede surgir una necesidad o crisis importante dentro de su grupo. Háganles saber que ustedes se preocupan mostrándoles compasión y luego oren por ellos y sus necesidades. Asegúrense de hacer un seguimiento y ver si su mesa o grupo puede apoyarlos de alguna manera.

[Comparta una breve historia de un grupo que cuida bien a sus miembros]

Si necesitan ayuda u orientación adicional como líder que se preocupa por sus miembros, no duden en comunicarse con su entrenador, facilitador de clase o el equipo de su grupo del campus para obtener orientación.

[DIAPOSITIVA] [Pregunta de discusión] [4 minutos]

Tómense un momento para hablar con su vecino...

- Cuando se trata de pastorear, ¿qué parte te fluye más natural y cuál te parece que requerirá más intencionalidad? ¿Por qué?

Facilitador 2

[Transición del tiempo de discusión]

[DIAPOSITIVA] **Fundamento #3: Facilitamos la DISCUSIÓN [3 minutos]**

Como mencionamos anteriormente en la capacitación, la mayor parte del tiempo que pasan juntos ya sea en clase o en grupo, está diseñada para momentos de discusión y participación.

Si están liderando un grupo de actividades, querrán ser creativos acerca de dónde tener momentos de discusión sobre Dios en torno a su actividad. Podrían incorporar un devocional diario o tomarse un momento para hablar sobre el mensaje del fin de semana.

Independientemente del tipo de grupo o mesa que lideren, existen algunas formas prácticas de facilitar la discusión de manera efectiva:

- **Primero, conozcan los nombres de sus miembros y afírmenlos cuando participen.**
 - Sé que suena simple, ¡pero reconocer a sus miembros puede ser de gran ayuda! Demuestra que son vistos y escuchados cuando contribuyen.
- **En segundo lugar, conviértanse en grandes oyentes y hagan preguntas.**
 - No sean siempre la persona que da la respuesta. En su lugar, hagan preguntas significativas que generen participación dentro de la conversación.
 - Utilicen preguntas abiertas. Por ejemplo, una pregunta podría ser: “¿Qué te llamó la atención en la enseñanza de hoy?” y luego dejar que la gente responda.

○

Facilitador 1

[4 minutos]

- **En tercer lugar, redirijan la conversación según sea necesario.**
 - Todos hemos tenido conversaciones en las que hubo alguien que habló demasiado o poco.
 - Para los que hablan demasiado, busquen formas de redirigir creativamente, ya sea agradeciéndoles por compartir o pidiéndole a otro miembro que comparta sus pensamientos. También pueden

- establecer una regla básica como “queremos que todos puedan hablar antes de compartir por segunda vez”.
- o Para las personas que no hablan mucho, es posible que necesiten alentarlas o pedirles que compartan lo que piensan sobre un tema. Ayúdenlos a saber que es seguro compartir y que sus pensamientos son valiosos.
 - o Es posible que tengan que redirigir si alguien comienza a compartir algo que va en contra de los principios bíblicos o si comienza a hablar sobre temas que no son relevantes para el contenido, - como política, chismes o incluso un desacuerdo con su cónyuge - ¡su trabajo es redirigir la conversación nuevamente a las Escrituras o a su estudio!
 - o Si sienten que alguien está desviado en su interpretación del tema en cuestión, intenten redirigirlo agradeciéndole por lo que compartió y volviendo a hacer la pregunta de manera diferente.
- **Por último, no es necesario que ustedes sepan todas las respuestas.**
 - o Es posible que alguien les haga una pregunta cuya respuesta no sepan. ¡Está bien! Me pasa todo el tiempo. Es mucho mejor decir que no lo saben que dar una respuesta falsa o que no sea bíblicamente exacta.
 - o Al final de su tiempo juntos, lleven la pregunta a su entrenador, al equipo de grupos del campus o al facilitador de la clase y pregúntenles cuál es la mejor manera de responder la pregunta de esa persona.

En resumen, facilitamos la discusión: conociendo los nombres de sus miembros y afirmándolos cuando participan, convirtiéndonos en un gran oyente y haciendo preguntas, redirigiendo las conversaciones según sea necesario y, por último, sabiendo que está bien no saber todas las respuestas.

Facilitador 2

[DIAPOSITIVA] **Fundamento #4: Somos grandes oyentes [2 minutos]**

[PAUSA]: TOME UNA PAUSA DE 10 SEGUNDOS

¿Alguien se sintió un poco incómodo en ese silencio?

A menudo queremos llenar rápidamente los espacios de silencio insertando otra pregunta o afirmación, pero recuerden tener paciencia en los momentos de silencio. A las personas les lleva tiempo procesar y pensar en lo que van a decir en una discusión.

Si nadie comparte después de unos segundos, ustedes pueden tratar de hacer la pregunta de otra manera. A veces, esto ayudará a que las personas tengan más tiempo para formular y articular mejor sus pensamientos. Tengan en cuenta **la regla 80/20**. Quieren escuchar el 80% del tiempo y hablar sólo el 20% del tiempo.

Sin embargo, no sientan que deben abstenerse de compartir experiencias/testimonios personales que modelen la identificación y la autenticidad, solo recuerden ser muy breves y no quitarles tiempo a los participantes del grupo para compartir. El tiempo de discusión es para ellos.

Esto nos lleva a nuestro quinto y último fundamento...

Facilitador 1

[DIAPOSITIVA] **Fundamento #5: Construimos RELACIONES [5 minutos]**

La Biblia tiene mucho que decir sobre las relaciones y por qué la comunidad es valiosa para nuestro crecimiento espiritual.

[DIAPOSITIVA] **Eclesiastés 4:9-12** nos ilustra esto:

“Mejores son dos que uno; porque tienen mejor paga de su trabajo. Porque si cayeren, el uno levantará a su compañero; pero ¡ay del solo! que cuando cayere, no habrá segundo que lo levante. También si dos durmieren juntos, se calentarán mutuamente; mas ¿cómo se calentará uno solo? Y si alguno prevaleciere contra uno, dos le resistirán; y cordón de tres dobleces no se rompe pronto”.

Cuando pensamos en construir relaciones, tengan en cuenta que esta no es solo su relación uno a uno con cada miembro, sino que también incluye las relaciones del grupo o de la mesa entre sí. Entonces, naturalmente, una parte importante de su función como líder es construir relaciones.

Entonces, ¿cómo hacemos esto bien?

Como líderes, traten de conocer a las personas que están alrededor de su mesa o de su grupo y **ayúdenlos a conocerse entre sí**. Busquen cosas que ustedes u otras personas tengan en común y establezcan conexiones.

Construyan relaciones a través de otras **actividades sociales**. Esto podría consistir en tener una comida compartida, ir al cine juntos o celebrar un día festivo.

Celebren como grupo cumpleaños, aniversarios, y otros eventos. Para aquellos que están quizás atravesando dificultades, **empaticen con ellos, muestren un cuidado especial como grupo**.

Cada tiempo que se reúnan, **mantengan una lista de peticiones de oración** que quizá hayan compartido juntos en un momento. Oren juntos por cada petición. Deje que el Espíritu guíe sus oraciones y asegúrese de hacer el seguimiento cada semana con aquellos quienes han solicitado esta petición.

A medida que construyen relaciones con los miembros de su grupo, recuerden que **la comunicación es la clave**. Ustedes pueden mantenerse en contacto con los miembros del grupo a través de texto (o texto app como GroupMe o WhatsApp), y si notaran que si alguien no vino al grupo o a la clase de esa semana, ténganlo presente, y entonces háganle seguimiento para ver como esta.

Para algunos, quizás sea esta la primera vez en un grupo como este en la iglesia. Queremos dejarle saber a cada uno que estamos aquí para ellos, pero teniendo cuidado de no abrumarles con una expectación de comunicación constante con nosotros por fuera del grupo/ tiempo de clase.

Así como creamos relaciones en nuestros grupos, nosotros somos intencionales en animar a cada uno a través de la verdad de la escritura. Orando por cada uno, y manteniendo a cada uno responsable de tomar el siguiente paso. Esto es discipulado, y esta es nuestra misión como grupo y líderes de grupo de mesa.

Facilitador 2

[3 minutos]

Para realizar esta misión de disciplina nosotros también tenemos algunas herramientas prácticas que queremos compartir con ustedes...

[Manejando su Grupo - APP]

[DIAPOSITIVA] Screenshot de la aplicación

Primero, mantengan su grupo o grupo de mesa a través de nuestra App de Christ Fellowship.

Antes de venir a la orientación ustedes deben haber tenido un pequeño repaso del video familiarizándose con sus características básicas. Querrán ver esto si aún no lo han hecho.

Una vez han bajado la app e ingresado en ella, ustedes podrán: ver sus miembros actuales o pendientes, adicionar recursos de estudio, como también correos electrónicos de sus miembros desde la app.

Lideres de Grupo:

- Cada vez que alguien se registra para su grupo ustedes recibirán una notificación a través del correo electrónico con la información del nuevo miembro.
 - Nuestra meta es mover cada miembro pendiente en la app para activarlo o desactivarlo después del seguimiento. Mientras ellos están en pendiente, comuníquense con ellos para presentarse y compartir a cerca del grupo.
 - Si ellos no responden inmediatamente, nuestra regla general es que ustedes se comuniquen por lo menos 3 veces ya sea por texto, teléfono o correo electrónico. Texto parece ser la mejor manera y entonces ustedes pueden programar un tiempo para llamarle y compartir a cerca de su grupo.

Lideres de Mesa de Grupo:

- Para lideres en clases, ustedes no necesitan preocuparse a cerca de tener activo o desactivar la gente en la app. Después de su primera semana en clase, nuestro equipo de Grupos de nuestra iglesia adicionara sus miembros a su grupo de mesa en la app ¡De ahí ustedes podrán estar en comunicación con ellos!

Una de las maneras que podrán construir sus grupos es a través de invitaciones personales con gente que ustedes conocen y reclutando nuevas personas que

busquen conectarse. También pueden abrir su grupo en uno de nuestros lanzamientos semestrales para dar la bienvenida a nuevos miembros.

Sobre todo, la aplicación de Christ Fellowship les ayudara a manejar su grupo de miembros. Si tienen preguntas o problemas con la app pueden dirigirse a su Coach o al Equipo de Grupo de nuestra iglesia.

Facilitador 1

Finalmente, tenemos nuestra última herramienta, **El Portal del Líder**.

[DIAPOSITIVA] [Grafica del Portal del Líder] (2 minutos)

Como líderes, estamos aquí para apoyar y equiparlos, pero también ustedes tienen acceso a recursos y entrenamientos cuando sea conveniente para ustedes. El Portal del Líder para Grupos y Clases ha sido designado específicamente para líderes. Está lleno de recursos, como lo es este entrenamiento, que está a su alcance en cualquier momento o lugar que les convenga.

Este portal tiene videos de entrenamiento, pdf's, y otros recursos para ayudarles a liderar con seguridad. Nosotros estamos constantemente actualizando el portal para proveerles todos los recursos que ustedes necesitan para liderar bien y discipular con éxito a otros.

Después de su entrenamiento hoy ustedes recibirán un email con videos mostrando como pueden acceder al Portal del Líder como también manejar sus miembros en Christ Fellowship app. ¡Asegúrense de revisarlo!

Facilitador 2

¡Grandioso! ¡Esperamos que este tiempo haya sido de valor para ustedes! Para finalizar nuestro tiempo juntos vamos a tener un último tiempo de discusión

[DIAPOSITIVA] [Preguntas de Discusión] [4 minutos]

- ¿Qué es lo que más espera como líder? O, ¿qué es lo que le hace estar más nervioso acerca de ser un líder?

Facilitador 2

[DIAPOSITIVA] Gracias de nuevo por estar aquí hoy!

Al implementar estos fundamentos y prácticas, creemos que Dios los usara de una manera poderosa. Sabemos que esto es cierto porque **Efesios 3:20** nos dice que Dios lo puede hacer,

“Inconmensurablemente más de lo que podemos imaginar!”

[DIAPOSITIVA] **¡Si tienen preguntas, no duden en quedarse y nosotros haremos lo mejor para contestarlas!**

Déjenme hacer una oración de bendición sobre ustedes...

[ORACION PARA CERRAR]